

令和 5年度 10月

自己評価の観点（保育指針に基づくもの）保育園用

山里平和保育園

◎できている○概ねできている△少しはできている×できていない

運営・管理・社会的責任	
① 保育所の保育理念及び基本方針が明文化され、職員、保護者 関係者に周知するための取り組みを行っていますか。	◎
② 保育の質の向上や改善のための取り組みを職員参加により行っていますか。	◎
③ 「行事」を保育に取り入れるときには、それが子どもの健やかな育ちにつながることを意識していますか。	◎
④ 守秘義務の厳守を周知していますか	◎
⑤ 子どもの安全、健康に対応できるマニュアル（感染症、給食衛生管理、危機管理、不審者対応、食中毒発生等）が、全職員に周知されていますか。	○
⑥ 事故防止のための具体的な取り組みを行っています	○
⑦ 虐待を受けていると疑われる子どもの保護者への対応について、児童相談所などの関係機関に照会、通告を行う体制が整っていますか	◎
⑧ 育児相談などの地域の子育て家庭を対象とする子育て支援のための取り組みを行っていますか。	△
⑨ 小学校との連携を取っていますか。	◎
⑩ 民生・児童委員や自治会等の地域団体と連携した取り組みを行っていますか。	△

自己評価

令和5年度になってから、0歳児の入所が少なかったため合同保育を行った。新人2名が入って、クラス運営を行った。不適切な保育が報道で言われながら、誤解を受けないように自分たちの保育を見直していった。コロナ感染症が5類に変更されて徐々に行事などが変化していった。感染症予防に努めながら、子どもたちの育ちや保護者支援を職員全体で支援していった。10月から新園舎建て替えによる準備のために子どもたちのクラス移動が余儀なくされ、保護者への説明会も行い理解・協力してもらった。安全に努めながら、地域の公園などをフルに使って子どもたちが十分遊べるように努めていきたい。

